

Al Direttore Provinciale della DPI di Roma

Al Direttore Provinciale della DP II di Roma

Al Direttore Provinciale della DP III di Roma

Oggetto: accordi individuali per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile – Direttiva n. prot. 104815 del 04/04/2022 – Divisione Risorse.

La Direttiva in oggetto richiamata ha dettato le linee guida per la sottoscrizione degli accordi individuali stabilendo che il numero massimo di giornate lavorative da svolgere in modalità agile **“non possono essere superiori a 9 giorni mensili, prevedendo, di norma, fino a 2 giorni di lavoro agile a settimana”** (art. 3, punto 11, del Regolamento).

Inoltre, l'art. 2 del Regolamento sul lavoro agile prevede che **“Sono espletabili in modalità agile tutte le attività del personale in servizio presso le sedi centrali e periferiche dell'Agenzia, fatta eccezione per quelle ritenute, di norma, non espletabili in tale modalità, secondo quanto indicato nella Direttiva 5 agosto 2020 del Direttore dell'Agenzia e nel presente Regolamento, che potranno essere aggiornate anche in relazione al progredire delle soluzioni tecnologiche, purché lo svolgimento della prestazione in modalità agile non pregiudichi o riduca in alcun modo la fruizione dei servizi a favore degli utenti.”**

Vi esprimiamo la nostra forte preoccupazione in merito a segnalazioni, verificate, da parte di colleghi che denunciano di essere stati invitati dai propri responsabili a formulare la propria richiesta di lavoro agile indicando, avvicinandosi la sottoscrizione di accordi individuali, diverse opzioni che non trovano riscontro nel disposto della direttiva.

Riteniamo infatti che la direttiva e le linee guida non diano molto spazio a interpretazioni diversificate tra le strutture né tantomeno tra le interpretazioni sulle attività che effettivamente non possano essere svolte, totalmente o parzialmente rispetto al numero massimo di 9 giorni, in modalità agile

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil di Roma e del Lazio

Riteniamo che in questa fase “particolare” che stiamo vivendo come lavoratori e lavoratrici e in genere come cittadinanza andrebbe supportata, soprattutto da una Amministrazione Pubblica, da una maggiore sensibilità e attenzione verso tutti quegli strumenti che rendono l’organizzazione del lavoro più flessibile e adeguata ad una migliore conciliazione vita lavoro, maggiore risparmio dei costi di gestione dell’Amministrazione, maggiore attenzione al risparmio complessivo delle varie fonti energetiche attualmente in debito di approvvigionamento, maggiore attenzione a sicuri effetti positivi per l’inquinamento derivante dalla mobilità privata e non solo. E potremmo proseguire.

Certi di incontrare la Vostra condivisione, rimaniamo in attesa di un urgente e positivo riscontro.

Il Coordinamento Regionale FP CGIL

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil di Roma e del Lazio

Via Buonarroti, 12 - 00185 ROMA Tel. 06468431 Fax: 064684360
e-mail: fp@lazio.cgil.it sito Internet: www.fpromalazio.it