

Al Direttore Provinciale della DPI di Roma

dott. Felice Chiariello

Oggetto: accordi individuali per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile
– Direttiva n. prot. 104815 del 04/04/2022 – Divisione Risorse.

La Direttiva richiamata in oggetto ha dettato le linee guida per la sottoscrizione degli accordi individuali stabilendo che il numero massimo di giornate lavorative da svolgere in modalità agile **“non possono essere superiori a 9 giorni mensili, prevedendo, di norma, fino a 2 giorni di lavoro agile a settimana”** (art. 3, punto 11, del Regolamento).

Inoltre, l'art. 2 del Regolamento sul lavoro agile prevede che **“Sono espletabili in modalità agile tutte le attività del personale in servizio presso le sedi centrali e periferiche dell'Agenzia, fatta eccezione per quelle ritenute, di norma, non espletabili in tale modalità, secondo quanto indicato nella Direttiva 5 agosto 2020 del Direttore dell'Agenzia e nel presente Regolamento, che potranno essere aggiornate anche in relazione al progredire delle soluzioni tecnologiche, purché lo svolgimento della prestazione in modalità agile non pregiudichi o riduca in alcun modo la fruizione dei servizi a favore degli utenti.”**

Ancora, sempre all'art. 3 del Regolamento emanato dall'Agenzia delle Entrate, l'iter previsto individua la presentazione di un'istanza al responsabile dell'articolazione di appartenenza (con indicazioni delle attività e delle giornate) che successivamente verrà trasmessa al Dirigente apicale, anche in caso di mancata condivisione del responsabile, per essere accolta o motivatamente rigettata.

Ebbene, posto che quella sin qui richiamata è l'unica regolamentazione vigente in Agenzia, esprimiamo la nostra forte preoccupazione in merito a segnalazioni, verificate, ricevute dal personale che ha comunicato di essere stato invitato dai propri responsabili a formulare (o addirittura a riformulare) la propria istanza di lavoro agile indicando un numero di giornate di lavoro agile differente ed inferiore rispetto a quello richiesto (o richiedibile) contraddicendo il disposto del Regolamento.

Peraltro, ciò sta avvenendo facendo riferimento a presunte indicazioni impartite dal Direttore Provinciale che tuttavia non risultano essere circostanziate, né comunicate al personale o ai suoi rappresentanti. In tal senso poi, non si comprende come simili indicazioni possano ridurre *ex ante* l'ambito applicativo della Regolamentazione disposta

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil di Roma e del Lazio

dall'Agazia delle Entrate a livello nazionale e come l'iter previsto (istanza libera e volontaria, condivisione eventuale, valutazione, accoglimento o motivato rigetto) possa essere derogato con indicazioni verbali e pressioni che appaiono quantomeno ambigue per non dire poco corrette.

Riteniamo infatti che il Regolamento non diano molto spazio a interpretazioni diversificate tra le strutture né tantomeno tra le interpretazioni sulle attività che effettivamente non possano essere svolte, totalmente o parzialmente rispetto al numero massimo di 9 giorni, in modalità agile.

Vieppiù, riteniamo che questa fase "particolare" che stiamo vivendo come lavoratori e lavoratrici e in genere come cittadinanza andrebbe supportata, soprattutto da una Amministrazione Pubblica, da una maggiore sensibilità e attenzione verso tutti quegli strumenti che rendono l'organizzazione del lavoro più flessibile e adeguata ad una migliore conciliazione vita lavoro, maggiore risparmio dei costi di gestione dell'Amministrazione, maggiore attenzione al risparmio complessivo delle varie fonti energetiche attualmente in debito di approvvigionamento, maggiore attenzione a sicuri effetti positivi per l'inquinamento derivante dalla mobilità privata e non solo. E potremmo proseguire.

Certi di incontrare la Sua condivisione, rimaniamo in attesa di un urgente e positivo riscontro.

per il Coordinamento Regionale FP CGIL

Federazione Lavoratori Funzione Pubblica Cgil di Roma e del Lazio

Via Buonarroti, 12 - 00185 ROMA Tel. 06468431 Fax: 064684360
e-mail: fp@lazio.cgil.it sito Internet: www.fpromalazio.it