Città metropolitana
di Roma Capitale

Intesa del 21 marzo 2022

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di marzo, presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in via IV Novembre 119/a ha avuto luogo l'incontro tra la rappresentanza della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle persone di:
Dott. Bruno Manzi – Capo di Gabinetto del Sindaco Metropolitano
Dott. Paolo Caracciolo – Direttore Generale dell'Ente (collegato in videoconferenza)
e le OO.SS. CGILFP, CISLFP e UILFPL

Le parti si danno reciprocamente atto e concordano che il ricorso alle "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali" avrà la specifica finalità di provvedere alle assunzioni a tempo determinato dedicate alla tempestiva attuazione degli interventi e dei progetti finanziati con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).

Le parti convengono altresì di procedere alla concreta valorizzazione delle personale all'interno della definizione del Piano dei fabbisogni di personale al quale l'Amministrazione dovrà ordinariamente provvedere, per superare le forti carenze di organico, secondo le modalità disciplinate dal nuovo testo dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3-bis del decreto-legge 80/2021.

Questo quadro pianificatorio prevederà la verifica dell'attuale piano approvato in sede di definizione del bilancio 2021, sia in termini di ricalcolo delle disponibilità assunzionali alla luce del decreto del 11/1/2022, che nel riparto delle stesse con la destinazione del 50% alla valorizzazione delle risorse umane.

In tal senso, l'Amministrazione si impegna a favorire opportune forme di partecipazione delle rappresentanze sindacali alla definizione del Piano dei fabbisogni.

Le parti nel condividere l'urgenza di provvedere ad acquisire risorse professionali precipuamente dedicate alla tempestiva attuazione degli interventi e dei progetti finanziati con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) riconducibili ai programmi di investimento comunitario Next Generation EU., ritengono che tali risorse professionali possono essere acquisite mediante contratti di lavoro a tempo determinato con le modalità previste dall'art. 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Tale norma consente di porre a carico dei quadri economici degli interventi la relativa spesa, definendo uno specifico fabbisogno di personale, il cui reclutamento può essere effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica. Ciò consente, pertanto, di provvedere alle relative assunzioni in modalità specificamente eterofinanziata rispetto alle ordinarie risorse proprie del bilancio della Città Metropolitana di Roma Capitale e, pertanto, in forma aggiuntiva rispetto ad esse.

L'Amministrazione della Città Metropolitana di Roma Capitale e CGIL CISL UIL reputano fondamentale che l'ente debba svolgere efficacemente la funzione di "organizzazione di concorsi e procedure selettive", secondo quanto disciplinato dai commi 44 e 88 dell'art. 1 della Legge 56/2014 e che, quindi, quanto disciplinato dall'art. 3-bis del decreto-legge 80/2021, possa proporsi quale

fattore di semplificazione e tempestività per provvedere alle esigenze di assunzione a tempo determinato di cui sopra, sia nel proprio diretto interesse sia in favore degli altri enti locali dell'area metropolitana,.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale:

Dott. Bruno Manzi

……

Dott. Paolo Caracciolo

……

CGIL FP

……

CISL FPS

……

UIL FPL

……