

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 aprile 2020, si sono incontrati l'Amministrazione della Fondazione Policlinico Universitario "Agostino Gemelli" IRCCS (F.P.G.), e le OO.SS. del Personale dirigente medico (docente e non docente), della Dirigenza sanitaria, della Dirigenza amministrativa e delle professioni sanitarie e del Personale non dirigente rappresentate dai Delegati delle sottoscritte OO.SS..

Visti:

- l'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale connessa al diffondersi del contagio da Coronavirus COVID-19;
- i livelli di diffusività e gravità raggiunti su scala globale dal suddetto contagio che hanno indotto l'Organizzazione Mondiale della Sanità a valutare lo stesso quale pandemia;
- la dichiarazione dello stato di emergenza sul territorio nazionale italiano relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti dal suddetto agente virale trasmissibile;
- l'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento esponenziale dei casi sul territorio nazionale italiano;

tenuto conto che:

- la Fondazione Policlinico Universitario "Agostino Gemelli" IRCCS, a decorrere dagli inizi del mese di marzo 2020, è stata chiamata a far parte integrante della rete nazionale e regionale di gestione dell'emergenza sanitaria sopra descritta, mettendo al servizio della stessa le competenze cliniche ed assistenziali dei propri professionisti;
- il Presidio Columbus, già oggetto di gestione straordinaria da parte della Fondazione, è stato trasformato, in forza dell'Ordinanza del Presidente della Regione Lazio n. Z00003 del 6 marzo 2020, in COVID Hospital regionale destinato alla gestione dei pazienti affetti o dei casi sospetti di COVID-19, al fine di supportare l'HUB regionale-IRCCS Spallanzani nel fronteggiare l'emergenza sanitaria;
- il Presidio Columbus, in virtù di uno straordinario impegno di carattere multidisciplinare e multiprofessionale finalizzato ad una profonda e generalizzata riorganizzazione, è stato convertito, in tempi eccezionalmente brevi, in HUB interamente dedicato ad accogliere e a trattare in via esclusiva pazienti affetti dalla predetta patologia;
- per effetto della conversione sopra descritta, risultano attualmente attivi presso il Presidio Columbus, per la finalità sopra indicata, n. 59 posti letto di Terapia Intensiva e n. 102 posti letto di Degenza ordinaria;
- oltre a quanto sopra, per far fronte all'emergenza sul territorio regionale, dalla metà del mese di marzo alla metà del mese di aprile, la Fondazione ha messo a disposizione oltre 500 posti letto destinati a pazienti COVID e circa 50 di terapia intensiva;
- alla data del 16 aprile 2020, presso il COVID 2 Hospital e il Policlinico Gemelli, sono state erogate le seguenti prestazioni: N. tamponi eseguiti: 19.217; N. pazienti trattamento COVID-19 ricoverati: 456; N. Positivi al tampone: 195; N. Ricoveri in Terapia Intensiva: 55; N. pazienti trattamento COVID-19 dimessi: 910; N. Totale pazienti Covid-19: 1366;

richiamato:

- il Protocollo condiviso da Governo e Parti sociali del 14 marzo 2020 di Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, quale recepito anche dal DPCM 22 marzo 2020 e dal DPCM 10 aprile 2020;

facendo seguito:

- agli incontri sindacali informativi in merito alla gestione dell'emergenza svoltisi tra l'Amministrazione e le sopra indicate rappresentanze sindacali del Personale in data 9, 13, 17, 20, 24, 27, 31 marzo, 7, 15 aprile 2020, quali risultanti anche dai relativi Resoconto di incontro trasmessi alle medesime OO.SS.;

dandosi atto che:

- anche nel corso dei predetti incontri sindacali, i protocolli e le policy aziendali volte all'adozione di misure di tutela e di protezione dei Collaboratori della Fondazione e di contrasto al diffondersi del contagio presso gli stessi hanno costituito oggetto di costante monitoraggio mentre le misure organizzativo-gestionali adottate in relazione alla sopra descritta situazione emergenziale hanno costituito oggetto di specifiche informative;

condivise:

- l'esigenza di attribuire uno specifico trattamento ai Collaboratori addetti all'assistenza e alla cura dei pazienti affetti da Coronavirus COVID-19, in considerazione sia del grado di professionalità e di competenza espresso, sia delle condizioni di rischio e di disagio in cui viene resa la prestazione lavorativa da parte degli stessi;
- l'esigenza che tale specifico trattamento sia remunerativo dell'impegno qualitativo e quantitativo oltre che dell'intensità delle condizioni di lavoro connesse all'emergenza COVID-19;
- la necessità che tale specifico trattamento risulti aggiuntivo ed integrativo rispetto alle misure contemplate dalle disposizioni negoziali vigenti per le distinte componenti del Personale della Fondazione, nonché rispetto agli interventi a sostegno dei lavoratori contemplati dall'attuale quadro normativo emergenziale;
- l'opportunità di operare, nei termini e con le modalità di seguito specificate, un riconoscimento anche al Personale che, sebbene non direttamente coinvolto nell'erogazione dell'assistenza e della cura ai pazienti affetti da Coronavirus COVID-19, abbia comunque reso la propria prestazione lavorativa presso la sede di lavoro nel periodo maggiormente interessato dall'emergenza sanitaria in questione;

le Parti concordano quanto segue:

- le Premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo;

A)

al Personale dirigente medico, docente e non docente, al Personale dirigente sanitario, al Personale dirigente delle professioni sanitarie, al Personale non dirigente del ruolo sanitario e di supporto all'assistenza nonché agli Operatori sanitari titolari di rapporto di lavoro autonomo con la Fondazione, anche di collaborazione coordinata e continuativa, che abbiano effettuato almeno 10 turni effettivi nel periodo compreso tra il giorno 8 marzo ed il giorno 30 aprile 2020 presso le

articolazioni organizzative di cui alla Tabella allegato 1 al presente Verbale di Accordo -di cui costituisce parte integrante- sono attribuiti, in relazione al predetto periodo, i seguenti compensi, in ragione del diverso grado di esposizione al rischio del contagio e delle correlate condizioni di disagio:

- Importo una tantum di 1.050 euro, erogati come 550 euro lordi e 500 euro sotto forma di welfare, da utilizzare in modalità flexible benefit ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, se operanti presso le articolazioni organizzative di cui alla Classe 1 “Rischio elevato” di cui alla Tabella allegato 1 al presente Verbale di Accordo;
- Importo una tantum di 650 euro, erogati come 350 euro lordi e 300 euro sotto forma di welfare, da utilizzare in modalità flexible benefit ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, se operanti presso le articolazioni organizzative di cui alla Classe 2 “Rischio medio” di cui alla Tabella allegato 1 al presente Verbale di Accordo;
- gli importi sopra indicati sono attribuiti per intero se si sono effettuati almeno 20 turni effettivi nelle articolazioni organizzative di cui alla Tabella allegato 1 al presente Verbale di Accordo nel periodo compreso tra il giorno 8 marzo ed il giorno 30 aprile 2020;
- in caso di attività prestata nelle articolazioni organizzative di cui alla Tabella allegato 1 per un numero di turni effettivi inferiore a 20, e comunque con un minimo di 10 turni, nel periodo compreso tra il giorno 8 marzo ed il giorno 30 aprile 2020, i suddetti importi lordi di retribuzione, rispettivamente pari a 550 e a 350 euro lordi, vengono corrispondentemente riproporzionati;
- fermi restando tutti i termini e le modalità di erogazione sopra illustrate, gli importi di cui alla presente lettera A) sono riproporzionati in casi di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- i compensi di cui alla presente lettera A), aventi carattere temporaneo, straordinario e non ripetibile oltre il periodo temporale sopra indicato, sono finalizzati a remunerare l’esposizione al rischio di contagio, le particolari e disagiate condizioni di lavoro correlate a tale rischio, ivi comprese le particolari procedure da osservare nelle operazioni di vestizione e di svestizione funzionali a rendere la prestazione lavorativa presso le articolazioni organizzative in questione;
- i compensi di cui alla presente lettera A) sono stabiliti in misure diversificate per Classi in ragione del diverso grado di esposizione al rischio del contagio e delle correlate condizioni di disagio mentre, nell’ambito della medesima Classe, spettano in misura identica a tutte le qualifiche e a tutti i profili professionali interessati, sul presupposto dell’identità dell’impatto in termini di rischiosità e di disagio;
- i compensi di cui alla presente lettera A) sono cumulabili con le eventuali altre indennità per particolari condizioni di lavoro spettanti nelle giornate -ricomprese nel medesimo periodo- di effettivo servizio prestato presso le medesime articolazioni organizzative secondo quanto previsto dal CCL applicato;
- ai fini dell’attribuzione dei compensi di cui alla presente lettera A), si considerano quali turni di effettivo servizio prestato le eventuali assenze dei Collaboratori che, afferendo alle articolazioni organizzative interessate, a seguito di contagio risultino assenti con causale “Malattia COVID-19”;
- gli importi lordi sopra indicati saranno corrisposti entro la mensilità di giugno 2020; gli importi sotto forma di welfare sopra indicati, da utilizzare in modalità flexible benefit attraverso l’apposito portale aziendale, saranno resi disponibili entro il mese di giugno 2020 e per la durata di dodici mesi dalla medesima data.

Le Parti concordano inoltre che:

- B)
- per tutto il Personale non avente qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro dipendente dalla Fondazione, che non sia beneficiario dei compensi di cui alla lettera A) del presente Verbale di Accordo, il premio spettante ai sensi dell'Articolo 63 del D.L. n. 18/2020, il quale verrà erogato contestualmente alla mensilità di maggio 2020, viene integrato dalla Fondazione con un importo pari a 150 euro sotto forma di welfare da utilizzare in modalità flexible benefit attraverso l'apposito portale aziendale;
 - l'importo di cui alla presente lettera B), sotto forma di welfare da utilizzare in modalità flexible benefit attraverso l'apposito portale aziendale, viene corrisposto indipendentemente dai limiti di reddito di lavoro dipendente nell'anno precedente e viene rapportato al numero di giorni di prestazione lavorativa in presenza presso la sede di lavoro durante il periodo compreso tra il giorno 8 marzo ed il giorno 30 aprile 2020, individuati ai sensi delle medesime indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate con riferimento al sopra citato Premio di cui all'Articolo 63 del D.L. n. 18/2020;
 - l'importo di cui alla presente lettera B), sotto forma di welfare da utilizzare in modalità flexible benefit attraverso l'apposito portale aziendale, sarà reso disponibile entro il mese di giugno 2020 e per la durata di dodici mesi dalla medesima data. Non saranno riconosciuti importi di welfare inferiori ai 20 euro, calcolati come al punto precedente.

Ai sensi del vigente CCL del Personale dipendente non avente qualifica dirigenziale che abbia lavorato nelle UU.OO. di degenza qualificate dalla Direzione sanitaria come "COVID" e per cui è contrattualmente prevista, spetta l'indennità per particolari condizioni di lavoro dei Servizi di malattie infettive per ogni giorno di effettivo servizio prestato presso le medesime UU.OO. nel periodo compreso tra il giorno 8 marzo ed il giorno 31 luglio 2020 e comunque fintanto che permanga la suddetta qualificazione da parte della Direzione sanitaria. Tale indennità, per il medesimo periodo, è cumulabile con le eventuali altre indennità per particolari condizioni di lavoro spettanti in via ordinaria nelle giornate -ricomprese nel periodo stesso- di effettivo servizio prestato presso le medesime articolazioni organizzative.

In via del tutto eccezionale, per il Personale dipendente non avente qualifica dirigenziale appartenente ai profili professionali interessati che abbia eventualmente reso la propria attività nelle giornate festive dei mesi di aprile e di maggio 2020 presso le UU.OO. qualificate dalla Direzione sanitaria come "COVID" per i predetti mesi si disporrà il pagamento delle festività effettivamente lavorate, contestualmente alla mensilità di giugno 2020.

Per tutto il personale dipendente della Fondazione (Dirigente e non dirigente), l'integrazione da parte della Fondazione del bonus per l'acquisto di servizi di baby sitting in alternativa ai congedi relativi alla sospensione delle attività didattiche di cui agli Articoli 23 e 25 del D.L. n. 18/2020, prevista per Medici, Infermieri, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Tecnici di Radiologia medica, Operatori socio-sanitari in misura pari ad un massimo di ulteriori € 500,00, da fruire attraverso il portale di welfare aziendale per l'acquisto di servizi di baby sitting, sarà resa disponibile fino al 31 luglio 2020. L'integrazione da parte della Fondazione in misura pari ad un massimo di ulteriori € 500,00, da fruire attraverso il portale di welfare aziendale per l'acquisto di servizi di baby sitting, è messa a disposizione altresì, alle medesime condizioni (ovvero previa integrale fruizione dei 600 euro di bonus messi a disposizione da parte dell'INPS e nel rispetto delle modalità specificate nella comunicazione della Direzione Generale), del Personale delle professioni sanitarie sopra non citato in quanto non ricompreso nelle vigenti disposizioni di legge.

Tutte le erogazioni contenute nel presente Verbale di Accordo hanno carattere eccezionale e transitorio, non costituiscono modifica permanente delle disposizioni vigenti e hanno validità solo per i periodi indicati nel Verbale stesso.

L'Amministrazione e le OO.SS. ringraziano tutto il Personale sanitario e non sanitario per la risposta eccezionale data nella gestione di questa straordinaria emergenza sanitaria, che si augurano possa giungere rapidamente a conclusione.

Il presente Verbale di Accordo si intende confermato con decorrenza dalla data di sottoscrizione, salvo quanto diversamente specificato.

Letto confermato e sottoscritto.

Amministrazione della Fondazione
Policlinico Universitario Agostino Gemelli
IRCCS

(firma)

F.to Marco Elefanti

F.to Andrea Cambieri

F.to Daniele Piacentini

F.to Maurizio Zega

F.to Rossana Ranucci

OO.SS.

(firma-mail)

AAROI EMAC – F.to Gian Maria De
Berardinis

ANAAO ASSOMED – F.to Fabio Pilato

ADONP – F.to Angelo Eugenio Potenza

APDUC – F.to Antonio Lanzone

CGIL FP Medici – F.to Stefano Capitelli

CISL Medici – F.to Angelo Santoliquido

CISL Università – F.to Rosa Colli

SAMUC – F.to Salvatore Caputo

UIL FPL Medici – F.to Leonardo Di
Gennaro

ANAAO ASSOMED – F.to Luca Indovina

SINAFO – F.to Alessio De Luca

UIL FPL Dirigenti – F.to Barbara Costantini

CGIL FP Dirigenti – F.to Carmen Nuzzo

CISL FP Dirigenti – F.to Alessandra Crignano
F.to Giuseppe Pacifico

UIL FPL Dirigenti – F.to Sergio Mattioni
F.to Alessandro Mandolini

CGIL FP - F.to Stefano Capitelli

CISL FP - F.to Mario Ponzani

UIL FPL – F.to Alessandro Cammino

CISAS – F.to Maurizio Monciotti

COINA – F.to Marco Ceccarelli

CONFESAL-CISAPUNI – F.to Maria
Assunta Compagnucci

FARESS – F.to Marco Proietti

FIALS – F.to Sandro Raponi

FSP – F.to Andrea Bonanni

UGL Sanità – F.to Maurizio Pennesi

Allegato n.1

Classe 1 "Rischio elevato"
Unità operative dedicate COVID
Terapia intensiva e rianimazione COVID
DEA
Direzione sanitaria (personale coinvolto nella gestione percorsi COVID)
Trasporti sanitari/trasporto pazienti
Laboratorio Virologia
Radiodiagnostica Rete COVID
Dialisi Rete COVID

Classe 2 "Rischio medio"
Camere operatorie pazienti COVID
Farmacia (distribuzione farmaci e presidi)
Altri Laboratori Rete COVID