

Roma, 4 dicembre 2019

Prot. 1649

**Città Metropolitana di Roma Capitale**  
[protocollo@pec.cittametropolitanaroma.gov.it](mailto:protocollo@pec.cittametropolitanaroma.gov.it)

**Virginia RAGGI**  
Sindaca

**Maria Angela DANZI'**  
Direzione Generale

E p.c. **Mario SETTE**  
Comandate U.E. di  
Polizia metropolitana

**Federico MONNI**  
Presidente Delegazione Trattante

**Oggetto: impiego del personale e utilizzo delle risorse decentrate nell'Ufficio Extradipartimentale di Polizia Metropolitana.**

La Fp Cgil di Roma e Lazio si trova di nuovo a segnalare che il salario accessorio destinato alle/ai dipendenti per le attività svolte per l'Ente secondo quanto sottoscritto nella contrattazione decentrata - per la cui erogazione vengono stilate apposite schede di valutazione trimestrali, in realtà viene utilizzato per attività che dovrebbero essere retribuite con altri istituti.

Apprendiamo dalla stampa notizie in merito alla scorta che il personale di Polizia Metropolitana sta eseguendo in questi giorni, per il trasferimento dei rifiuti del Comune di Roma Capitale verso il Comune di Civitavecchia. I camion scortati sembra appartengano non solo all'azienda privata municipalizzata AMA Roma S.p.A. ma anche ad altre società private.

A tal proposito facciamo riferimento alla nostra nota con prot. 1336 del giorno 8 ottobre scorso (che alleghiamo per opportuna conoscenza di chi non era in indirizzo), nella quale diffidavamo l'Amministrazione ad astenersi dall'intraprendere iniziative e coinvolgere il personale *"in assenza del CCDI [...]"* per *"lo svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato (art. 22 c. 3-bis del DL 50/2017 - Legge 96 del 21/6/2017) [...]"*.

Ad oggi ci troviamo nella condizione di aver sottoscritto il 26 novembre scorso, una pre-intesa ancora da ratificare e che all'art. 19 "Prestazioni del

personale della Polizia Locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato”, all’ultimo punto del comma 1) prevede che *“Per l’erogazione dei compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative di carattere privato, le parti fanno riferimento alle seguenti disposizioni [...]”* e *“al Regolamento che sarà adottato in materia, previa informazione alle OO.SS. e alla RSU”* – confronto che, in base a quanto recita il comma 2) non è ancora avvenuto in quanto prevede che *“la disciplina trova applicazione successivamente alla sottoscrizione definitiva del presente contratto a seguito dell’emanazione del relativo Regolamento, da predisporre entro il 31 marzo 2020”*. Ad oggi, è evidente, nulla di tutto questo è accaduto.

Aggiungiamo che per effetto della nota con prot. 0419962 del 7/11/2019 del Capo di Gabinetto della Prefettura, che riporta in allegato un “Protocollo d’intesa per la gestione del cinghiale nel territorio di Roma Capitale”, il personale della Polizia Metropolitana verrà impiegato, secondo quanto previsto dall’articolo 8 - “Oneri finanziari” della convenzione che recita: *“Il presente protocollo d’intesa non comporta movimentazione di risorse finanziarie tra le Parti. Ciascuna Parte sostiene i costi di propria competenza relativi alla collaborazione prevista dal presente atto”*; sembrerebbe inoltre che lo stesso personale venga impiegato per servizi di portineria nei fine settimana, sostanzialmente, a beneficio della Prefettura ubicata nell’immobile di Palazzo Valentini, sede istituzionale dell’Ente,

Infine e non per ordine di importanza, non possiamo esimerci dall’evidenziare che il personale sopra citato viene impiegato sottraendo risorse umane ad un contingente già esiguo e destinato alle attività fondamentali dell’Ente come previsto dall’art. 5 comma 2) del Dlgs 78/2015.

Certi di un cortese riscontro alla presente, porgiamo cordiali saluti.

F.to Amedeo Formaggi  
Fp Cgil Roma e Lazio