

A tutte le Sedi Aziendali  
A tutte le Direzioni  
A tutti i Servizi  
A tutte le Aree  
A tutti gli Uffici

e, p.c.

Alle OO.SS.

COMUNICAZIONE DI SERVIZIO N. 25

**Oggetto: Monte ore annuo permessi retribuiti (ROL) – Integrazione CdS n. 16/2017 - modalità di fruizione**

In considerazione della definizione in sede nazionale delle modalità di fruizione dei ROL e del Verbale di Accordo aziendale del 21 marzo 2017, ad integrazione della CdS n. 16/2017 si precisa quanto segue.

I lavoratori che intendono fruire dei ROL, devono presentare formale richiesta al proprio responsabile diretto entro l'ultimo turno del giorno precedente quello in cui si intende utilizzare i permessi retribuiti.

Gli stessi potranno essere fruiti ad ore, per un massimo di 2 ore consecutive sia in attacco che in stacco o per l'intera giornata.

I ROL non saranno frazionabili in misura inferiore all'ora, fatta salva l'eventuale fruizione in misura pari ad una giornata intera o nelle ultime due ore consecutive del turno, qualora l'ultima ora del turno stesso sia in misura pari ad una frazione di ora.

A titolo esemplificativo: nel turno di lavoro della durata di 6 ore e 20 minuti è possibile fruire dei ROL nelle seguenti modalità:

- intera giornata (6 ore e 20 minuti)
- 1 ora in attacco o stacco
- 2 ore in attacco o stacco
- 1 ora e 20 minuti solo in stacco

Le frazioni di ora non godute si cumulano. I ROL non fruiti (comprese le frazioni di ora) entro l'anno di competenza, verranno retribuiti secondo le modalità indicate dalla norma contrattuale vigente (art. 21, lett.B), comma 2).

I ROL potranno essere goduti separatamente dal periodo di ferie (anche pari a 1 sola giornata) relativo al singolo lavoratore.

Hanno diritto ai ROL (pro quota) anche i lavoratori che espletano la propria attività in telelavoro, purché siano tenuti al rispetto di un prestabilito orario di lavoro.

I lavoratori con contratto part time alla data del 31.12.2016, che hanno scelto di aumentare la propria prestazione lavorativa in rapporto alle 38 ore settimanali, a far data dall'intervenuto aumento della prestazione lavorativa hanno diritto ai ROL (pro quota) in misura proporzionale alla durata della prestazione stessa.

Saverio Lopes

