

PROPOSTA DI ACCORDO AVVIAMENTO APPALTI CUP LAZIO LOTTI 2, 3 E 4

Addì 5 novembre 2018, presso la sede della CISL FP del Lazio in via Ferruccio-Roma, si sono incontrati:

- la società GPI Spa., con sede legale in Trento Via ragazzi del 99 n 13, rappresentata da Matteo Santoro in qualità di mandataria della RTI alla quale partecipano Consorzio Lavoro Ambiente soc. coop. e InOpera Cooperativa Sociale (di seguito l'RTI);
 - la FP CGIL Roma e Lazio nella persona dei signori Cristina Compagno, RSA FP GGIL Giammario Innammorato, Emanuele Fontana, Cristina Micheli;
 - la CISL FP del Lazio, nella persona dei signori Stefania Gunnella, Massimiliano Marzoli, Giancarlo Cosentino, Massimiliano Morgante, Cristiano Ottaviani, Paolo Giardini, Claudia Paniconi, Andrea Scandurra, Luca Tagliaboschi;
 - la UILFPL Roma e Lazio nella persona dei signori Massimo Mattei,
 - la UILTRASPORTI nella persona del signor Lazio Stefano Ladogana
 - la FISASCAT-CISL di Roma Capitale e Rieti nella persona dei signori Giovanna Catizone, Fabrizio Piergallini, Tiziana Pinci, Francesca Genova, Alberto Guida, Barbara Gemma De Julio, Menghini Enrica, Metelli Girolamo;
- di seguito, congiuntamente, anche "le parti".

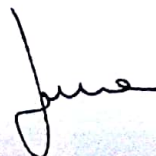
Premesso che:

- a. in data 27/10/2017 l'RTI riceve notizia del recepimento di gara centralizzata avente ad oggetto l'aggiudicazione del "servizio CUP" per la durata di 24 mesi, necessario alle sopracitate ASL .
- b. In ottemperanza ai verbali di accordo stipulati tra Regione Lazio e OOSS rispettivamente in data 3/11/2015, 5/12/2016 e 28/11/2017 che formano parte integrante e sostanziale della presente ipotesi;
- c. il presente accordo è applicato esclusivamente all'avviamento dei CUP delle ASL appartenenti ai lotti di gara 2, 3 e 4 non ancora avviati, al cui personale vengono già applicati nello stesso appalto i CCNL Multiservizi e Cooperative Sociali.
- d. Le sopracitate sigle sindacali dichiarano di essere sottoscrittori dei CCNL applicati e pertanto di avere delega di rappresentanza per gli appalti di cui al precedente punto c.
- e. i nuovi appaltatori applicano al loro interno i CCNL Multiservizi Integrati e Cooperative Sociali, nella misura dichiarata agli atti presentati in sede di gara;
- f. vi è l'interesse congiunto delle parti coinvolte a definire le modalità per la presa in carico del personale attraverso l'armonizzazione e modulazione dei contratti, confermando alla data di avviamento dell'appalto, il monte ore contrattuale del singolo operatore;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Il RTI, pur sottolineando che gli obblighi esposti in capitolato di gara per il personale da assumere da parte del nuovo aggiudicatario erano riferibili esclusivamente al personale svantaggiato, si impegna a garantire che la composizione dell'organico dell'appalto avvenga contrattualizzando tutto il personale attualmente in servizio sulle attività oggetto della gara. Fermo restando che l'ammissione del personale alla lista degli aventi diritto deve essere subordinata alla verifica documentale attestante l'effettiva assegnazione ai servizi oggetto di gara che deve essere di almeno 3 mesi antecedenti l'effettivo cambio appalto; per le persone inserite successivamente a tale periodo, il RTI si impegna mediante una assunzione a tempo determinato, ad una possibile collocazione all'interno dell'intero lotto di gara di riferimento o in alternativa ad altro lotto aggiudicato dal RTI, con successiva stabilizzazione ove presenti condizioni favorevoli.
3. In virtù di quanto previsto al punto 2. ed alla conseguente definizione dell'offerta economica complessiva che ha costituito base per la aggiudicazione, le Aziende dell'RTI propongono l'inquadramento dei lavoratori interessati al livello 3° impiegato del CCNL Multiservizi ed il livello C1 del CCNL Cooperative Sociali, fermo restando inquadramenti nei livelli superiori per altre qualifiche e mansioni diverse dal CUP, per le quali l'Ente avrà riconosciuto il maggior valore;
4. Al fine di superare le disparità di trattamento tra il personale contrattualizzato dalle singole Aziende aggiudicatrici, la RAL prevista per il livello 3° impiegato del CCNL MULTISERVIZI ivi compreso l'integrativo territoriale, parametrata a n. 38 ore settimanali, sarà presa a riferimento quale condizione di miglior favore, anche per la contrattualizzazione della parte di personale al quale verrà applicato il CCNL Cooperative Sociali, confermando il monte ore contrattuale attuale del singolo operatore;
5. Il RTI riconosce, prendendo atto delle nuove disposizioni della Legge Regionale n.12 del 13 agosto 2011, art. 25 pubblicata in data 23/10/2018 sul Numero 86 del Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, quale beneficio di natura retributiva, il numero e il relativo valore degli scatti maturati alla data di avvio del nuovo appalto, nonché della anzianità convenzionale, come da ultimo cedolino paga.
6. Alla data del subentro effettivo i lavoratori e lavoratrici in maternità, infortunio, malattia e ulteriori circostanze per le quali è prevista la conservazione del posto di lavoro, resteranno a carico dell'azienda uscente fino a conclusione dell'evento per essere successivamente assunto dall'RTI alle condizioni di cui sopra;
7. Qualora l'Azienda uscente trasmettesse il tabulato degli iscritti alle OO.SS., l'RTI riconoscerà le deleghe;



8. Le parti si impegnano ad incontrarsi nel corso dell'appalto al fine di monitorare il rispetto del presente accordo e monitorare l'attività anche al fine di verificare il corretto inquadramento rispetto alle mansioni svolte;
9. Per il personale aventi diritto all'assunzione alla data dell'avviamento dell'appalto, non verrà inserito il periodo di prova previsto dai CCNL applicati;
10. Per quanto riguarda il verbale di accordo tra OO.SS. e Regione Lazio, con particolare riferimento a quanto previsto in merito alle tutele definite dall'art.18 della L.300/70 modificata dalla L.92/2012, le parti rimandano a successivo accordo collettivo Quadro in coerenza con l'accordo firmato il 12 settembre 2018 tra Regione Lazio e OO.SS. CGIL-CISL-UIL.

Resta inteso che per i cambi appalto in cui oggi vengono applicati contratti diversi dal CCNL Multiservizi e Cooperative Sociali, le parti si riconvocheranno prima dei previsti subentri.

Letto, firmato, sottoscritto

La società



OO.SS.

FIP CGIL ROMA E LAZIO
~~Provincia Lazio~~
CISL FPLAZIO
Stefano Ferraro

FISASCAT CISL
Provincia Lazio

